

GREAT PLACE TO WORK Ein Wettbewerb kürt die „Besten Arbeitgeber in Berlin-Brandenburg 2015“

„Ist das echt?“

Betriebe zeigen, wie gute Arbeitsplatzkultur gelingt

Sie überraschen ihre Mitarbeiter mit kleinen Geschenken, laden zum Frühstück mit der Geschäftsführung ein oder bringen Kollegen aus verschiedenen Abteilungen ins Gespräch: Unternehmen mit innovativen Ideen zu Arbeitsplatzkultur und Personalentwicklung sind in Deutschland noch die Ausnahme – doch es werden mehr. In der Hauptstadtregion zeichnete das Forschungs- und Beratungsunternehmen Great Place to Work jetzt zehn von ihnen als „Beste Arbeitgeber in Berlin-Brandenburg 2015“ aus; der Tagesspiegel war Medienpartner.

Bundesweit gibt es die Benchmark-Studie, in deren Bewertung das Ergebnis einer anonymen Mitarbeiterbefragung und ein Audit der Personalmaßnahmen einfließen, bereits seit 2002. Die Teilnahme ist für die Betriebe kostenpflichtig; als Gegenleistung erhalten sie eine individuelle Standortbestimmung zur Qualität ihrer Arbeitsplatzkultur.

Beim nunmehr dritten Berliner Regionalwettbewerb standen alte Bekannte auf dem Siegereppchen. In der Größenklasse zehn bis 49 Mitarbeiter siegte erneut der Vorjahres-Erste, Andreas Lück mit seinem Rewe-Markt in Oranienburg. Durch regelmäßige Mitarbeitergesprächen zeigt der Chef: Hier ist mir jeder wichtig. Ein Bonus-System wandelt Eigenschaften wie Teamfähigkeit, Herzlichkeit und Pünktlichkeit zu Weihnachten in Euro um. „Außerdem bieten wir für Kitas und Schulen Ernährungs-Workshops und Marktbesichtigungen an“, erzählt Andreas Lück.

Auch in der Größenklasse 50 bis 250 Mitarbeiter hatte der „gute Arbeitsplatz“ der Jahre 2013 und 2014 wieder die besten Bewertungen: Der Berliner Softwarehersteller Projektron ermöglicht es mit seinen flexiblen Arbeitszeiten vor allem Eltern, Job und Familie zu verbinden. Hinzu kommen Teamgeist und ein gutes Miteinander. „Wenn ich anderen vom Arbeiten hier erzähle, kommt oft die Frage: Ist das echt?“, schreibt ein Projektron-Mitarbeiter in seinem Kommentar. „Ja, ist es, und ich bedaure alle, die in einer anderen Arbeitswelt leben müssen.“

Viel Lob von den Beschäftigten bekam auch der Sieger bei den Großunternehmen, die Immobilien Scout GmbH. Auf einem „Marktplatz“ stellen sich

dort verschiedene Teams vor und erklären Mitarbeitern aus anderen Abteilungen ihre Arbeit. Beim Lunchdate „Entdecke Deinen Kollegen“ gehen zufällig ausgeloste Beschäftigte gemeinsam Mittagessen, um sich kennenzulernen.

Erneut wurden zwei Sonderpreise verliehen – an Betriebe, die sich in besonderem Maße für Auszubildende sowie für Chancengleichheit und Frauenförderung engagieren (siehe Artikel rechts und auf Seite K3). In Berlin sei man bei der Förderung und Begleitung junger Berufseinsteiger auf einem guten Weg, zum Beispiel mit der Jugendberufsagentur, sagte Alexander Schirp, Geschäftsführer der Vereinigung der Unternehmensverbände in Berlin und Brandenburg (UVB), bei der Übergabe des Preises an die Gesobau AG, den die UVB mit 3000 Euro dotiert hatte. Nun müsse auf Unternehmensseite etwas passieren: „Wenn man um die Fachkräfte von morgen wirbt, muss Ausbildung attraktiv sein“, sagte er.

Eine attraktive Arbeitsplatzkultur für Frauen – dafür warb Barbara Loth, Staatssekretärin der Berliner Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen, in ihrer Laudatio auf den Sonderpreis-Gewinner, das Gesundheitszentrum Reha Vita. Von den Frauen selbst wünschte sie sich, offen zu sein und „Förderung ruhig auch mal anzunehmen.“

SILKE ZORN

Mehr im Internet: www.greatplacetowork.de

Beste Arbeitgeber

in Berlin-Brandenburg, 2015

10 bis 49 Mitarbeiter		Mitarbeiter
1	REWE Markt Andreas Lück oHG, Handel	27
2	PLT - Planung für Logistik&Transport, IT/Logistik	24
3	Ecointense GmbH, IT/Arbeits- und Umweltschutz	48
50 bis 250 Mitarbeiter		Mitarbeiter
1	Projektron GmbH, IT/Projektmanagement	83
2	Reha Vita GmbH - Klinik, Gesundheitsversorgung	95
3	K&S Seniorenresidenz Lübben, Altenpflege	94
4	Meltwater Deutschland GmbH, Medien	77
5	WBS Training AG, Weiterbildung	132
über 250 Mitarbeiter		Mitarbeiter
1	Immobilien Scout GmbH, IT / Immobilien	705
2	Gesobau AG, Immobilien / Wohnungsbau	270

Sonderpreise

Ausbildung: Gesobau AG

Chancengleichheit & Frauenförderung: Reha Vita GmbH

Quelle: Great Place To Work Deutschland

Tsp/Schilli

